

**DEPUTI BIDANG
SUMBER DAYA MANUSIA**

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
DEPUTI BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA**

Unit Organisasi Eselon I
Tahun

: Deputi Bidang Sumber Daya Manusia
: 2013

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya kelancaran tugas Menteri Sekretaris Negara dalam penyelenggaraan administrasi Pejabat Negara	Persentase naskah Keputusan Presiden tentang pengangkatan, pemberhentian, dan pensiun Pejabat Negara dan pejabat lainnya yang disetujui Presiden	100%
Terwujudnya kelancaran tugas Menteri Sekretaris Negara dalam mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas	Persentase penyelesaian pelayanan administrasi kepegawaian sesuai dengan standar	100%
	Persentase pegawai yang telah menyelesaikan diklat sesuai dengan standar kompetensi jabatannya	100%
Terjaminnya kelancaran tugas Menteri Sekretaris Negara dalam mewujudkan organisasi dan tata laksana yang efektif, serta akuntabilitas kinerja yang tinggi	Jumlah satuan organisasi/unit kerja yang tepat fungsi dan tepat ukuran (<i>rightsizing</i>)	100%
	Persentase <i>business process</i> (tata laksana) yang disusun dan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan	100%
	Persentase satuan organisasi/satuan kerja di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang mendapat nilai capaian kinerja "BAIK"	70%

RENCANA KINERJA TAHUNAN
TAHUN 2013

Unit Eselon II : Biro Administrasi Pejabat Negara
Tahun : 2013

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target
(1)		(2)	(3)
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Pejabat Negara	1.	Persentase pemberian pelayanan dokumen administrasi pejabat kenegaraan sesuai dengan standar pelayanan	100%
	2.	Persentase penyelesaian Keputusan Presiden dan produk tata naskah dinas sesuai dengan standar pelayanan	100%
	3.	Persentase telaahan yang diselesaikan sesuai dengan standar pelayanan	100%
	4.	Persentase laporan kegiatan yang diselesaikan sesuai dengan standar	100%

**FORMULIR RENCANA KINERJA TAHUNAN
TINGKAT UNIT ORGANISASI ESELON II/UNIT KERJA MANDIRI KL**

Unit Organisasi Eselon II : Biro Kepegawaian

Tahun Anggaran : 2013

Sasaran	Indikator Kinerja	Target
Meningkatnya kualitas Pembinaan SDM dan pelayanan administrasi kepegawaian	1. % CPNS yang direkrut sesuai dengan lowongan formasi	100%
	2. % penyelesaian administrasi pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian PNS sesuai dengan standar pelayanan	100%
	3. % penyelesaian administrasi kepegawaian sesuai dengan standar pelayanan	100%
	4. % penyelesaian laporan penilaian kompetensi pejabat/pegawai	100%
	5. % penyelesaian laporan kasus pelanggaran disiplin pejabat/pegawai sesuai dengan ketentuan	100%
	6. % Pejabat yang telah menandatangani dan melaksanakan pakta integritas	100%
	7. % pejabat yang telah melaporkan LHKPN sesuai dengan ketentuan peraturan peundang-undangan	100%

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
BIRO ORGANISASI, TATA LAKSANA, DAN AKUNTABILITAS KINERJA**

Unit Organisasi Eselon II : Biro Organisasi, Tata Laksana, dan Akuntabilitas Kinerja
Tahun : 2013

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya organisasi dan tata laksana yang efektif, serta terwujudnya akuntabilitas kinerja yang tinggi	Persentase penyelesaian penyelenggaraan analisis dan evaluasi organisasi di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara	100%
	Persentase penyelesaian penyelenggaraan analisis dan evaluasi jabatan serta penyusunan standar kompetensi jabatan sesuai dengan standar pelayanan	100%
	Persentase penyelesaian penyusunan Permensesneg, Pedoman, Juklak, dan SOP tentang sistem dan prosedur kerja, serta standar pelayanan, sesuai dengan standar pelayanan	100%
	Jumlah satuan organisasi/unit kerja di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang mendapat pembinaan, pengembangan, dan implementasi SAKIP	100%
	Jumlah satuan organisasi/unit kerja di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang telah dimutakhirkan indikatornya	100%
	Jumlah dokumen Rencana Kinerja dan Penetapan Kinerja yang disampaikan tepat waktu	100%
	Jumlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Kementerian Sekretariat Negara yang disampaikan tepat waktu	100%
	Persentase laporan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja	100%

FORMULIR RENCANA KINERJA TAHUN 2013
TINGKAT SATUAN KERJA ESELON II

Satuan Kerja Eselon II : Pusat Pendidikan dan Pelatihan
 Tahun : 2013

Sasaran Strategis (1)	Indikator Kinerja (2)	Target (3)
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan secara efektif dan efisien dalam rangka meningkatkan kompetensi SDM	1. Persentase program diklat yang memperoleh sertifikasi	100%
	2. Persentase pejabat/pegawai peserta diklat yang mendapatkan sertifikat	100%
	3. Persentase penyelenggaraan diklat yang sesuai dengan standar pelayanan	100%
	4. Jumlah kurikulum dan modul diklat teknis/ fungsional	100%
	5. Tersedianya sistem diklat berbasis merit dan kompetensi	100%