

DEPUTI BIDANG
SUMBER DAYA MANUSIA

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
DEPUTI BIDANG SUMBER DAYA MANUSIA**

Unit Organisasi Eselon I : Deputi Bidang Sumber Daya Manusia
Tahun : 2014

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya kelancaran tugas Menteri Sekretaris Negara dalam penyelenggaraan administrasi pejabat negara	Persentase penyelesaian Rancangan/Naskah Keputusan Presiden tentang pengangkatan, pemberhentian, dan pensiun Pejabat Negara dan pejabat lainnya sesuai dengan standar	100%
Terjaminnya kelancaran tugas Menteri Sekretaris Negara dalam mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas	Persentase CPNS yang direkrut sesuai dengan lowongan formasi	100%
	Persentase pejabat struktural yang telah menandatangani pakta integritas	100%
	Persentase pejabat/pegawai peserta diklat struktural, fungsional dan teknis yang mendapat sertifikat	100%
Terjaminnya kelancaran tugas Menteri Sekretaris Negara dalam mewujudkan organisasi, tata laksana yang efektif serta akuntabilitas kinerja yang tinggi	Jumlah satuan/unit organisasi di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang telah dievaluasi	1 Dokumen
	Jumlah dokumen analisis jabatan di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang telah dievaluasi	1 Dokumen
	Persentase dokumen di bidang ketatalaksanaan (Permensesneg, Pedoman, Juklak, dan SOP tentang sistem dan prosedur kerja, serta standar pelayanan) yang disusun	100%
	Jumlah satuan organisasi/satuan kerja di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang mendapatkan nilai capaian kinerja "BAIK"	14 Sator/Satker

**FORMULIR RENCANA KINERJA TAHUNAN
TINGKAT UNIT ORGANISASI ESELON III/SATUAN KERJA**

Unit Organisasi Eselon II : Biro Kepegawaian

Tahun Anggaran : 2014

Sasaran	Indikator Kinerja Utama Deputi	Target
Meningkatnya kualitas Pembinaan SDM dan pelayanan administrasi kepegawaian	1. % CPNS yang direkrut sesuai dengan lowongan formasi	100%
	2. % pejabat struktural yang telah menandatangani pakta integritas	100%
	Indikator Kinerja Utama Biro	Target
	1. % CPNS yang direkrut sesuai dengan lowongan formasi	100%
	2. % penyelesaian kenaikan pangkat PNS tepat waktu	100%
	3. % penyelesaian pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan sesuai standar	100%
	4. % penyelesaian pemberhentian/pensiun PNS tepat waktu	100%
	5. % penyelesaian laporan penilaian kompetensi pejabat/pegawai	100%
	6. % penyelesaian laporan kasus pelanggaran disiplin pejabat/pegawai sesuai dengan ketentuan	100%
	7. % pejabat struktural yang telah menandatangani pakta integritas	100%
8. % pejabat yang telah melaporkan LHKPN sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	100%	

**FORMULIR RENCANA KINERJA TAHUNAN
TINGKAT UNIT ORGANISASI ESELON II/SATUAN KERJA**

Unit Organisasi Eselon II : Biro Kepegawaian

Tahun Anggaran : 2014

Sasaran	Indikator Kinerja Utama Deputi	Target
Meningkatnya kualitas Pembinaan SDM dan pelayanan administrasi kepegawaian	1. % CPNS yang direkrut sesuai dengan lowongan formasi	100%
	2. % pejabat struktural yang telah menandatangani pakta integritas	100%
	Indikator Kinerja Utama Biro	Target
	1. % CPNS yang direkrut sesuai dengan lowongan formasi	100%
	2. % penyelesaian kenaikan pangkat PNS tepat waktu	100%
	3. % penyelesaian pengangkatan dan pemberhentian dalam jabatan sesuai standar	100%
	4. % penyelesaian pemberhentian/pensiun PNS tepat waktu	100%
	5. % penyelesaian laporan penilaian kompetensi pejabat/pegawai	100%
	6. % penyelesaian laporan kasus pelanggaran disiplin pejabat/pegawai sesuai dengan ketentuan	100%
	7. % pejabat struktural yang telah menandatangani pakta integritas	100%
8. % pejabat yang telah melaporkan LHKPN sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan	100%	

**RENCANA KINERJA TAHUN 2014
UNIT KERJA ESELON II**

**UNIT KERJA ESELON II : BIRO ADMINISTRASI PEJABAT NEGARA
TAHUN : 2014**

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target
(1)		(2)	(3)
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Pejabat Negara	1.	Persentase penyelesaian Rancangan/Naskah Keputusan Presiden tentang pengangkatan, pemberhentian, dan pensiun pejabat negara dan pejabat lainnya sesuai dengan standar	100%
	2.	Persentase telaahan yang diselesaikan sesuai dengan standar pelayanan	100%
	3.	Persentase pemberian pelayanan dokumen administrasi pejabat kenegaraan sesuai dengan standar pelayanan	100%
	4.	Persentase laporan kegiatan yang diselesaikan sesuai dengan standar pelayanan	100%

**RENCANA KINERJA TAHUN 2014
UNIT KERJA ESELON II**

**UNIT KERJA ESELON II : BIRO ADMINISTRASI PEJABAT NEGARA
TAHUN : 2014**

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target
(1)		(2)	(3)
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Pejabat Negara	1.	Persentase penyelesaian Rancangan/Naskah Keputusan Presiden tentang pengangkatan, pemberhentian, dan pensiun pejabat negara dan pejabat lainnya sesuai dengan standar	100%
	2.	Persentase telaahan yang diselesaikan sesuai dengan standar pelayanan	100%
	3.	Persentase pemberian pelayanan dokumen administrasi pejabat kenegaraan sesuai dengan standar pelayanan	100%
	4.	Persentase laporan kegiatan yang diselesaikan sesuai dengan standar pelayanan	100%

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
BIRO ORGANISASI, TATA LAKSANA, DAN AKUNTABILITAS KINERJA**

Unit Organisasi Eselon II
Tahun

: Biro Organisasi, Tata Laksana, dan Akuntabilitas Kinerja
: 2014

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Terwujudnya organisasi dan tata laksana yang efektif serta terwujudnya akuntabilitas kinerja yang tinggi	Jumlah satuan/unit organisasi di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang telah dievaluasi	1 Dokumen
	Jumlah dokumen analisis jabatan di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang telah dievaluasi	1 Dokumen
	Persentase dokumen di bidang ketatalaksanaan (Permensesneg, Pedoman, Juklak, dan SOP tentang sistem dan prosedur kerja, serta standar pelayanan) yang disusun	100%
	Jumlah satuan organisasi/unit kerja di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang mendapat pembinaan, pengembangan, dan implementasi SAKIP	1 Dokumen
	Jumlah satuan organisasi/unit kerja di lingkungan Kementerian Sekretariat Negara yang telah dimutakhirkan indikatornya	1 Dokumen
	Jumlah dokumen Rencana Kinerja dan Penetapan Kinerja yang disampaikan tepat waktu	2 Dokumen
	Jumlah Laporan Akuntabilitas Kinerja Kementerian Sekretariat Negara yang disampaikan tepat waktu	1 Dokumen
	Persentase Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	100%

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

Unit Organisasi Eselon II : Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Tahun : 2014

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan dalam rangka meningkatkan kompetensi SDM	Persentase program diklat yang mendapatkan sertifikasi	100%
	Persentase pejabat/pegawai peserta diklat yang mendapatkan sertifikat	100%
	Persentase penyelesaian penyelenggaraan diklat struktural, fungsional dan teknis	100%
	Jumlah kurikulum dan modul diklat teknis/fungsional	100%