

**Berita Acara Pemberian Penjelasan Kualifikasi**  
**JASA KONSULTASI PROFIL ASESMEN CALON ANGGOTA KOMISI YUDISIAL MASA**  
**JABATAN TAHUN 2025-2030**

Nomor : BAPP-01/ Pokmil APN /KY/06/2025

Pada hari ini, 19 Juni 2025, telah dibuat Berita Acara Pemberian Penjelasan Kualifikasi untuk paket pekerjaan:

Kode Tender	:	10044138000
Nama Tender	:	Jasa Konsultasi Profil Asesmen Calon Anggota Komisi Yudisial Masa Jabatan Tahun 2025-2030
Nilai Total HPS	:	Rp. 230.959.032,00
Metode Pemilihan	:	Seleksi
Metode Evaluasi	:	Kualitas dan Biaya

A. Daftar Pertanyaan Peserta Berikut Jawabannya

- Bab

Pertanyaan Peserta 10529373000 18 Juni 2025 09:32

Yth Panitia,

Terlampir Pertanyaan dari Kami.

Terima Kasih

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 19 Juni 2025 09:43

Pertanyaan sama dengan nomor 6, sehingga jawaban mengacu pada jawaban Nomor 6. Terima kasih

BOQ - Bab

Pertanyaan Peserta 10530558000 18 Juni 2025 09:44

Selamat pagi

Panitia Pengadaan

Mohon izin bertanya untuk beberapa poin berikut:

1. Apakah pelaksanaan akan dilakukan secara offline atau masih terbuka untuk pelaksanaan full online?
2. Tertulis bahwa Laporan Individual 42 pax, apa jumlah peserta asesmen adalah 42?
3. Terdapat laporan Awal, Antara, dan Akhir. Mohon bantuan elaborasi mengenai bentuk dan format laporan tersebut
4. Mohon informasinya, berapa lama deadline untuk masing-masing laporan yang diminta pada BOQ?

Mohon bantuan jawabannya, terima kasih

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 19 Juni 2025 09:25

1. Akan dilaksanakan secara offline, oleh karenanya diperlukan sarana dan prasarana yang dapat mendukung kegiatan asesmen
2. Ya
3. Format bebas asalkan muatan laporan memuat hal yang diperlukan seperti yang dituangkan dalam KAK
4. Selama masa waktu pelaksanaan yang tertuang dalam KAK maupun dokumen pelaksanaan

#### Dokumen Kualifikasi - Bab Halaman 18, 1. Lingkup Pekerjaan

Pertanyaan Peserta 10530558000 18 Juni 2025 09:48

1. Apakah terdapat request exercise wajib yang harus tersedia, atau mekanisme assessment sepenuhnya diserahkan kepada vendor penyelenggara terpilih?
2. Apakah kompetensi yang digunakan khusus atau mengikuti kompetensi ASN yang saat ini berlaku?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 19 Juni 2025 09:26

1. Terkait detail pelaksanaan asesmen akan dibahas lebih lanjut kepada calon pemenang seleksi
2. Terkait detail asesmen untuk seleksi anggota KY ini akan dibahas secara terinci kepada calon pemenang seleksi

#### Dokumen Kualifikasi - Bab Halaman 17. Bagian B No. Sumber Daya Manusia

Pertanyaan Peserta 10530558000 18 Juni 2025 09:56

Mohon bantuan konfirmasinya, pada tahap prakualifikasi apakah CV SDM sudah harus disubmit atau nanti ketika sudah masuk tahap kualifikasi? Terima kasih

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 19 Juni 2025 09:27

Data/dokumen apa saja yang harus diunggah dapat dilihat pada dokumen kualifikasi

#### Jasa Konsultasi Profil Asesmen Calon Anggota Komisi Yudisial Masa Jabatan Tahun 2025-2030 Detil - Bab

Pertanyaan Peserta 10534058000 18 Juni 2025 09:58

Yth Panitia,

Berikut list pertanyaan dari kami :

##### 1. RUANG LINGKUP & TUJUAN ASESMEN

- Apakah asesmen ini dilakukan untuk final selection, atau hanya sebagai bahan pertimbangan bagi panel seleksi?
- Apakah Pokja membuka opsi untuk asesmen secara hybrid (gabungan online dan offline)?
- Apakah hasil asesmen akan menjadi salah satu faktor penentu kelulusan atau hanya bahan profil tambahan?

##### 2. METODOLOGI ASESMEN

Apakah diperbolehkan menggunakan tools yang sudah terstandarisasi, selama pelaksanaan dikawal oleh psikolog?

Apakah asesmen melibatkan:

- Potensi kognitif?
- Gaya kepemimpinan dan kepribadian?
- Simulasi perilaku (group exercise, roleplay, dsb)?
- Wawancara berbasis kompetensi?

Apakah asesmen dilakukan dalam satu batch atau beberapa batch?

### 3. SKEMA EVALUASI KUALIFIKASI

- Apakah proyek-proyek SHL sebelumnya di sektor swasta atau BUMN dapat diterima sebagai referensi "pekerjaan sejenis"?
- Apakah akan ada sesi pitching presentasi metodologi atau demonstrasi pendek asesmen setelah prakualifikasi?
- Timeline proyek akan dilaksanakan kapan?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 19 Juni 2025 09:37

### 1. RUANG LINGKUP & TUJUAN ASESMEN

Apakah asesmen ini dilakukan untuk final selection, atau hanya sebagai bahan pertimbangan bagi panel seleksi?

Ruang lingkup kegiatan ada di KAK

Apakah Pokja membuka opsi untuk asesmen secara hybrid (gabungan online dan offline)?

Sesuai permintaan dalam KAK (secara offline)

Apakah hasil asesmen akan menjadi salah satu faktor penentu kelulusan atau hanya bahan profil tambahan?

Ruang lingkup kegiatan ada di KAK

### 2. METODOLOGI ASESMEN

Apakah diperbolehkan menggunakan tools yang sudah terstandarisasi, selama pelaksanaan dikawal oleh psikolog?

Termuat dalam KAK

Apakah asesmen melibatkan:

Potensi kognitif?

Gaya kepemimpinan dan kepribadian?

Simulasi perilaku (group exercise, roleplay, dsb)?

Wawancara berbasis kompetensi?

Apakah asesmen dilakukan dalam satu batch atau beberapa batch?

Termuat dalam KAK

### 3. SKEMA EVALUASI KUALIFIKASI

Apakah proyek-proyek SHL sebelumnya di sektor swasta atau BUMN dapat diterima sebagai referensi "pekerjaan sejenis"?

Pekerjaan sejenis tanpa memandang pemberi tugas.

Apakah akan ada sesi pitching presentasi metodologi atau demonstrasi pendek asesmen setelah prakualifikasi?

Ya

Timeline proyek akan dilaksanakan kapan?

Termuat dalam KAK setelah terpilihnya calon pemenang seleksi

Pertanyaan Peserta 10529373000 18 Juni 2025 10:42

Kepada Yth

Panitia Pengadaan

izin bertanya sbb :

1. Apakah ada Kerangka Acuan Kerja (KAK) terpisah yang merinci tujuan strategis asesmen, dimensi kompetensi, serta standar kelulusan? (Dokumen kualifikasi hanya memuat uraian singkat pekerjaan)
2. Bagaimana profil asesmen ini akan digunakan dalam proses seleksi: sebagai screening, fit & proper test, atau bahan pertimbangan presiden/DPR?
3. Apakah Pokja mengharapkan rekomendasi kandidat bersifat ranking atau fit-gap per kompetensi?
4. Apakah diperlukan due-diligence integritas, LHKPN, atau pemeriksaan latar belakang hukum sebagai bagian paket?
5. Berapa jumlah calon yang direncanakan mengikuti asesmen (belum tercantum di LDK)?
6. Apakah peserta berasal dari satu gelombang atau beberapa batch, dan apakah ada batasan waktu/hari untuk tiap batch?
7. Apakah seluruh asesmen wajib dilakukan luring di Jakarta, atau diperbolehkan blended / online untuk beberapa kandidat?
8. Dimensi kompetensi apa saja yang wajib dinilai?
9. Posisi apa kandidat yang akan mengikuti assessment?
10. Apakah tujuan dari asesmen ini? Pemetaan, promosi atau seleksi?
11. Apakah rasio asesor : peserta telah ditetapkan?
12. Apakah semua psikolog harus memiliki Sertifikat Sebutan Psikolog (SSP) & SIP/HIMPSP, atau cukup ketua tim dan ahli profil saja?
13. Apakah slip gaji & SPT tiga bulan terakhir (persyaratan kualifikasi) adalah wajib? Jika ya, apakah cukup diunggah pada tahap prakualifikasi saja? Mengingat slip gaji bersifat confidential
14. Apakah ada spesifikasi teknis minimum untuk ruangan (misalnya rasio luas per peserta, ruang observasi terpisah, AC, jaringan internet)?
15. Kapan rencana asesmen dimulai (kick-off), dan harus selesai, dan kapan laporan akhir asesmen wajib diserahkan ke Komisi Yudisial atau panitia seleksi?
16. Apakah diperlukan rekaman video/audio selama simulasi sebagai bukti, mengingat peralatan video recorder menjadi prasyarat?
17. Selain Surat Pernyataan Menjaga Kerahasiaan Data Pengguna (dok. kualifikasi) , apakah ada NDA spesifik KY?
18. Skema pembayaran: termin (mis. 20-40-40) atau lumpsum setelah laporan disetujui?
19. Pasca-prakualifikasi, metode seleksi apa yang digunakan Quality Cost Based Selection (QCBS), atau Quality Based Selection (QBS)?
20. Bagaimana pembobotan teknis vs harga?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 19 Juni 2025 09:39

1. Termuat di KAK yang sdh diunggah di LPSE
2. Ada dalam KAK
3. Sesuai ketentuan proses seleksi untuk pengadaan jasa konsultasi
4. Ruang lingkup pekerjaan sesuai yang termuat dalam KAK

5. Termuat dalam KAK dan dokumen kualifikasi
6. Terkait sistem ini silahkan disampaikan oleh calon peserta sebagai bagian dari penilaian
7. Sesuai yang termuat dalam KAK yang mewajibkan penyediaan sarana dan prasarana untuk kegiatan asesmen
8. Sudah termuat dalam KAK
9. Pelamar untuk posisi yang dibutuhkan
10. Sudah dijelaskan dalam KAK
11. Diserahkan kepada peserta seleksi
12. Sesuai dengan kebutuhan yang termuat dalam KAK
13. Iya, untuk nilainya bisa tdk ditampilkan/ditutup
14. Yg terpenting nyaman untuk penyelenggaraan asesmen, jika bisa memuat spesifikasi teknis akan lebih baik
15. Rencana pelaksanaan di pertengahan bulan Juli
16. Ya
17. Persyaratan yang diperlukan sebagaimana yang telah disampaikan dalam dokumen kualifikasi
18. Lumsum
19. Ada dalam dokumen pengadaan
20. Termuat dalam dokumen pengadaan

Demikian Berita Acara ini dibuat dan ditandatangani pada Hari, Tanggal dan Bulan sebagaimana tersebut di atas untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kementerian Sekretariat Negara

ttd,

Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030

**Berita Acara Pemberian Penjelasan Pemilihan**  
**JASA KONSULTASI PROFIL ASESMEN CALON ANGGOTA KOMISI YUDISIAL MASA**  
**JABATAN TAHUN 2025-2030**

Nomor : BAPP-02/ Pokmil APN /KY/07/2025

Pada hari ini, 7 Juli 2025, telah dibuat Berita Acara Pemberian Penjelasan Pemilihan untuk paket pekerjaan:

Kode Tender	:	10044138000
Nama Tender	:	Jasa Konsultasi Profil Asesmen Calon Anggota Komisi Yudisial Masa Jabatan Tahun 2025-2030
Nilai Total HPS	:	Rp. 230.959.032,00
Metode Pemilihan	:	Seleksi
Metode Evaluasi	:	Kualitas dan Biaya

**A. Daftar Pertanyaan Peserta Berikut Jawabannya**

**Dokumen Pemilihan - Bab**

Pertanyaan Peserta 10529373000 7 Juli 2025 09:17

Kepada Yth

Panitia

Berikut beberapa pertanyaan dari kami, mohon penjelasannya

1. Apakah jadwal pelaksanaan asesmen pada tanggal 2324 Juli 2025 sudah bersifat pasti (fix), atau masih dapat disesuaikan oleh penyedia dalam batas waktu 30 hari setelah SPMK?

2. Dalam KAK disebutkan bahwa asesmen dilaksanakan 2 hari per kelompok (competency & personality). Bisa dijelaskan 2 hari disini apakah yang dimaksud per batch (1 batch 6 peserta)?

Apakah format ini wajib, atau dimungkinkan untuk vendor mengusulkan formasi kegiatan?

3. Jika ada peserta yang tidak hadir sesuai jadwal batch-nya, apakah KY menyediakan slot cadangan hari ketiga atau mekanisme reschedule dalam rentang waktu 30 hari tersebut?

4. Disebutkan bahwa penyedia harus membuat analisis gap skor terhadap standar Pansel.

Apakah standar skor potensi & kompetensi tersebut akan diberikan sebelum asesmen dimulai, atau disusun dulu oleh penyedia lalu divalidasi oleh Pansel?

5. Apakah penyedia dapat menyesuaikan atau menyederhanakan beberapa alat/metode simulasi (misalnya MMPI atau managerial inventory) selama tetap relevan dan divalidasi?

6. KAK menyebut berbagai tools asesmen seperti: MMPI, Tes Emosi, LGD, In-Basket, Presentasi, dll. Apakah seluruh tools tersebut wajib digunakan untuk semua peserta, atau dapat dipilih berdasarkan desain dan efektivitas asesmen? > misalnya: hanya memakai yang paling relevan atau feasible dalam waktu 1 hari

7. Apakah penyedia diberi fleksibilitas untuk menyesuaikan desain asesmen (Urutan, Durasi, Bobot antar metode (misal: LGD lebih dominan daripada presentasi), format pelaksanaan (luring/daring/blended), dengan tetap melibatkan validasi dari Pansel?

8. Terkait kewajiban penyusunan 3 (tiga) laporan antara sebagaimana tercantum dalam KAK, mohon konfirmasi: apakah yang dimaksud adalah laporan asesmen individual peserta yang dibagi ke dalam 3 bundel (misalnya 3 volume berisi masing-masing 14 peserta), ataukah 3 jenis laporan yang berbeda dengan fokus aspek tertentu (misalnya laporan potensi, laporan kompetensi, dan laporan rekomendasi)?

9. Untuk metode rekaman simulasi, apakah penyedia diminta menyiapkan kamera profesional + tim dokumentasi, atau cukup rekaman standar (voice/video basic) untuk keperluan evaluasi?

10. Apakah KY menyediakan template standar laporan awal/antara/akhir, atau vendor diberi ruang untuk menetapkan format ?

11. Untuk bagian "capacity building organisasi", apa ekspektasi KY terhadap isi dan cakupan deliverables? Apakah yang dimaksud berupa rekomendasi pengembangan SDM KY, atau termasuk perbandingan kompetensi sistemik?

12. Setelah laporan akhir diserahkan, apakah akan ada sesi presentasi hasil asesmen ke Pansel/Sekretariat Negara atau cukup penyerahan hardcopy/softcopy?

13. Dalam KAK disebutkan bahwa penyedia harus menyiapkan komputer:

\* Apakah komputer ditujukan untuk peserta sehingga vendor harus menyiapkan sejumlah peserta? Mohon penjelasannya.

14. Apakah KY akan menyediakan backup peralatan/infrastruktur (internet, listrik cadangan), atau semua operasional 100% tanggung jawab vendor?

15. Apakah ada spesifikasi teknis minimal untuk komputer/laptop, printer, dan rekaman video/audio yang harus dipenuhi penyedia?

16. Apakah seluruh 14 psikolog/asesor wajib memiliki SIP dan SSP, atau cukup untuk Ketua Tim dan Instruktur?

17. Apakah diperbolehkan melibatkan tenaga freelance yang rutin bekerja sama (tidak tetap), selama memenuhi kualifikasi dan bersedia menandatangani surat pernyataan dari perusahaan?

18. Untuk bukti tenaga tetap (slip gaji & SPT 3 bulan), apakah hanya untuk Ketua Tim & Ahli Profil, atau juga untuk seluruh psikolog/asesor?

19. Dalam KAK disebutkan bahwa sebelum pelaksanaan, penyedia harus mempresentasikan program kerja ke Pansel.

a. Apakah presentasi ini dilakukan secara tatap muka atau daring?

b. Apakah penyedia akan menerima feedback tertulis atau lisan, dan berapa hari waktu revisi yang diberikan?

Terima Kasih.

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 7 Juli 2025 12:57

1. Jadwal pelaksanaan sudah tetap/fix

2. Iya dan sudah dijelaskan secara jelas dalam KAK

3. Mengikuti persyaratan yang sudah ditentukan dalam KAK

4. Pembahasan rinci lebih lanjut akan disampaikan kepada pemenang seleksi

5. Sesuai dengan yang dipersyaratkan dalam KAK

6. Sesuai yang dipersyaratkan dalam KAK

7. Sesuai dengan yang dipersyaratkan dalam KAK dan secara rinci akan dibahas antara Pansel dengan Seleksi

8. Sudah jelas termuat dalam KAK

9. Sesuai persyaratan dalam KAK terkait kebutuhan peralatan

10. Format diserahkan kepada penyedia

11. Terkait rincian kegiatan dan hasil asesmen akan dibahas antara pemenang seleksi dengan pansel sebelum pelaksanaan kegiatan asesmen.

12. Ada

13. Ya dan disiapkan oleh penyedia/vendor

14. menjadi tanggung jawab penyedia/vendor

15. Ada, Spesifikasi komputer/laptop minimal i5, RAM 16GB DDR4, SSD 256GB, VGA Inetgrated Intel UHD, konektifitas wifi+bluetooth, ukuran layar 14inch FHD, sistem operasi windows 10 home, software Microsoft office, resolusi layar 1920+1080. Voice recorder: built-in memory min 4GB.

16. Sesuai yang dipersyaratkan dalam KAK dan Dokumen Pemilihan.

17. Sesuai yang dipersyaratkan dalam KAK dan Dokumen Pemilihan

18. Sesuai yang dipersyaratkan dalam KAK dan Dokumen Pemilihan

19. a. presentasi akan dilaksanakan secara luring

b. penyedia akan menerima feedback

#### - Bab

Pertanyaan Peserta 10516429000 7 Juli 2025 09:18

Selamat pagi panitia pokja

Izin bertanya setelah jadwal pemasukan penawaran, apakah akan ada jadwal paparan/presentasi teknis dari para peserta?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 7 Juli 2025 13:13

Hanya klarifikasi administrasi dan teknis (jika diperlukan)

#### Dokumen Pemilihan - Bab

Pertanyaan Peserta 10529373000 7 Juli 2025 09:50

Kepada Yth

Panitia Pokja

Apakah lokasi pelaksanaan kegiatan wajib dilakukan di kantor pihak vendor, atau dimungkinkan bagi vendor untuk menyiapkan venue di gedung terpisah sesuai kebutuhan acara?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 7 Juli 2025 13:12

Bisa di tempat milik penyedia maupun sewa dengan memenuhi persyaratan sebagaimana termuat dalam KAK dan Dokumen Pemilihan

#### Dokumen KAK - Bab

Pertanyaan Peserta 10529373000 7 Juli 2025 09:59

Kepada Yth

Panitia

Apakah untuk Tenaga Ahli Tetap, dapat melampirkan Pajak 1721-A1 saja, atau wajib dengan slip gaji juga ?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 7 Juli 2025 13:13

Melampirkan Slip gaji dan bukti potong PPh Pasal 21



## KAK - Bab XI

Pertanyaan Peserta 10530320000 7 Juli 2025 10:14

1. Apakah Wajib melampirkan surat pernyataan kearahasian data ulang? karena pada tahap kualifikasi sudah melampirkan?
2. Untuk kontrak harga satuan atau lumpsum?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 7 Juli 2025 13:10

1. Tidak perlu (sudah pada saat tahapan kualifikasi)
2. Sesuai yang termuat dalam Dokumen Pemilihan

## Dokumen Pemilihan dan Dokumen Kerangka Acuan - Bab

Pertanyaan Peserta 10534058000 7 Juli 2025 10:21

1. Apa definisi operasional dari potensi wawasan kebangsaan dan wawasan pemerintahan? Apakah dinilai dari pemahaman substansi (UUD, Pancasila, sistem ketatanegaraan) atau dari sikap/nilai dalam simulasi?
2. Untuk aspek hubungan sosial dan perekat bangsa, indikator perilaku seperti apa yang diharapkan oleh Pansel? Apakah ada acuan observasi khusus?
3. Apakah ada bobot tertentu atau prioritas di antara aspek-aspek kompetensi tersebut? Misal, integritas lebih penting dibanding inovasi?
4. Apakah panitia memberikan indikator perilaku atau success profile untuk masing-masing aspek, atau asesmen diserahkan seluruhnya pada pendekatan penyedia? kemudian apakah sudah ada definisi & key behavior per kompetensi untuk bisa di pelajari lebih lanjut?
5. Apakah pelaksanaan asesmen akan dilakukan secara serentak dalam dua hari, atau terbagi per batch (misal 23 batch dalam waktu terpisah)?
6. Apakah seluruh metode asesmen (LGD, CBI, MMPI, dsb.) wajib digunakan, atau ada fleksibilitas untuk memilih metode paling relevan dan efektif secara waktu-biaya?
7. Berapa jumlah maksimal asesmen yang diharapkan dapat dihandle oleh satu asesor dalam satu hari, sesuai ekspektasi panitia?
8. Apakah penggunaan alat tes MMPI diwajibkan secara spesifik oleh Panitia, atau terbuka untuk alternatif pengukuran kepribadian yang memiliki validitas serupa (misalnya OPQ)?
9. Pada Dokumen KAK poin 10.b disebutkan simulasi sesuai tugas anggota KY, apakah panitia memiliki ekspektasi simulasi yang berkaitan langsung dengan konteks hukum dan etika publik?
10. Dalam ketentuan disebutkan aspek potensi dan kompetensi dapat berubah sesuai permintaan pansel bagaimana mekanisme perubahan ini akan dikomunikasikan ke penyedia jasa (tertulis/resmi atau informal)?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 7 Juli 2025 13:07

1. Rincian teknis akan dibahas kepada pemenang seleksi
2. Rincian teknis akan dibahas kepada pemenang seleksi
3. Rincian teknis akan dibahas kepada pemenang seleksi
4. Rincian teknis akan dibahas kepada pemenang seleksi berdasarkan hasil pembahasan dengan pansel
5. Sudah jelas disebutkan dalam KAK
6. Sesuai dengan yang dipersyaratkan dalam KAK
7. Sudah termuat dalam KAK, namun kebutuhan ini diserahkan kepada metode calon penyedia yang menjadi salah satu unsur penilaian.

8. Sesuai yang dipesyaratkan dalam KAK, calon penyedia dapat memberikan proposal dan metodologi asesmen yang menjadi poin penilaian.

9. Ya dan menjadi salah satu poin penilaian calon penyedia.

10. komunikasi disampaikan sesuai kebutuhan

#### Dokumen Pemilihan - Bab

Pertanyaan Peserta 10529373000 7 Juli 2025 10:21

Kepada Yth

Panitia

Apakah terdapat poin penilaian tambahan bagi talent assessor yang berjumlah lebih dari 14 orang namun belum memiliki Sertifikat Sertifikasi Profesi (SSP), melainkan baru memiliki sertifikat pelatihan atau kompetensi terkait?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 7 Juli 2025 13:03

Sudah termuat dalam Dokumen Pemilihan

#### - Bab

Pertanyaan Peserta 10516429000 7 Juli 2025 10:51

Kepada Yth, Panitia Pokja :

1. berdasarkan poin X (Konsep Penanganan),. Kegiatan profil asesmen dilakukan 2 (dua) hari, 1 (satu) hari kegiatan competency assessment dan 1 (satu) hari untuk kegiatan personality assessment. Apakah memungkinkan beberapa bagian dari competency assessment yang disebutkan pada poin VII. (Metodologi Kegiatan) dilakukan dalam tahapan pre asesmen mengingat waktu yang terbatas 1 hari kegiatan?

2. terkait poin IX (Hasil Kerja/Keluaran), bisa didetailkan terkait yang dimaksud capacity building? Apakah hanya bentuk rekomendasi pelatihan per individu berdasarkan gap kompetensi atau mencakup hal lain?

3. Untuk CV personil tenaga ahli apakah diperbolehkan untuk menggunakan template CV dari penyedia?

Jawaban Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030 7 Juli 2025 13:02

1. Kegiatan sesuai yang dipersyaratkan dalam KAK

2. Asesmen ini khusus untuk kebutuhan pemilihan anggota KY

3. CV personil tenaga ahli dapat menggunakan template dari Penyedia

Demikian Berita Acara ini dibuat dan ditandatangani pada Hari, Tanggal dan Bulan sebagaimana tersebut di atas untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kementerian Sekretariat Negara

ttd,

Jasa Konsultansi Profil Asesmen Calon Pimpinan Komisi Yudisial Masa Jabatan 2025-2030